



**DEN NORSKE KIRKE**

Bergen kirkelige fellesråd

**VERDI-  
OG  
MÅLDOKUMENT  
2015**

## INNHold

1. **Visjon – oppdrag - selvforståelse** .....
2. **Organisering**
3. **Kirken og kommunen**.....
4. **Menighetsarbeidet** .....
5. **Kirketorget**.....
6. **Administrasjon, arkiv, IKT, prostesekretariat**.....
7. **Økonomi**.....
8. **Gravplass**.....
9. **Kirkebygg**.....
10. **Akasia** .....

### *Verdi- og måldokument*

Bergen kirkelige fellestråds (BKF) Verdi- og Måldokument (VM-dokumentet) gir en beskrivelse av organisasjonens oppdrag, selvforståelse og sentrale målsettinger for dens virksomhet i Bergens 25 menigheter og for BKF's virksomhet i Akasia.

Målgrupper for dokumentet er BKF og Akasias ansatte, styrende organer, samarbeidspartnere, Bergen kommune og andre.

Dokumentet foreligger fellestrådet for årlig revisjon i desembermøtet og må sees i sammenheng med påfølgende års budsjett.

## **1. Visjon – oppdrag - selvforståelse**

**BKF – speiler Guds himmel i jordnært liv.**

Det er vårt mål at vi både gjennom forkynnelse og våre praktiske hverdagstjenester skal kunne formidle et glimt av den Gud som ble menneske i Jesus Kristus.

På en forståelig måte har organisasjonens visjon fått form og uttrykk gjennom Kristuskrusifiket i Domkirkehjemmets kapell. Det er et Kristuskrusifiks uten hender. Over krusifiket står det skrevet: - *Dere er mine hender.*

Bergen kirkelige fellesråd er hjemlet i Kirkeloven og Gravferdsloven, og er et selvstendig offentlig organ.

*Kirkelovens* § 14 som beskriver fellesrådets oppdrag, sier bl.a. at det kirkelige fellesråd i kommunen skal

- *ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene*
- *utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen*
- *fremme samarbeid mellom menighetsrådene*
- *ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen*

Kirkelig fellesråd er også ansvarlig for bygging, drift og vedlikehold av kirker, og anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor.

Kirkelig fellesråds ansvar omfatter dessuten anlegg, drift og vedlikehold av kirkegårder/gravplasser.

### **Regional utviklingsaktør**

BKF er et av landets største fellesråd og omfatter over halvparten av innbyggerne i Bjørgvin bispedømme.

Dette er med på å gi BKF en særstilling også som regional utviklingsaktør med en naturlig forpliktelse overfor omkringliggende fellesråd med tanke på rådgivning, samarbeidsprosjekter og levering av tjenester.

### **Kirken i Bergen er trefoldig**

Kirken i Bergen fremstår på en trefoldig måte gjennom

- *menighetenes og fellesrådets allsidige aktiviteter og tjenester*
- *kirkebygg*
- *gravplasser*

BKF mener at kirken i Bergen gjennom sin trefoldige fremtoning er noe mye mer enn en lovpålagt, kommunal utgiftspost. Den er en viktig ressurs for å skape gode lokalsamfunn preget av nærhet, omsorg, identitet og kultur. Den er en sentral bidragsyter for at enkeltmennesker skal fatte mot og mening, tro og engasjement.

### **Kirke 7 dager i uken**

Kirken i Bergen blir brukt både på søndager og på hverdager.

En kartlegging av aktivitetene i samtlige kirker i Bergen i uke 11, 2013 viser at 21.400 bergensere var i kontakt med kirken denne uken. Av disse deltok 3656 på gudstjenesten 17.mars. De øvrige 17.744 deltok på ulike arrangementer i ukens hverdager.

Blant disse var det 3744 barn og 3696 ungdommer. Undersøkelsen viser at kirkene i Bergen blir brukt både som gudshus, arena for seremonier, kulturhus og som sosialt treffsted.

Tilsvarende undersøkelse vil bli gjort i 2015.

Vi tror at en livskraftig kirke gjør byen vår til et bedre sted å bo i. Dette mener vi blant annet fordi:

- kirken i Bergen er i nærkontakt med alle slags mennesker gjennom alle livets faser, - fra vugge til grav, - i glede så vel som i sorg
- kirken bidrar til å skape fellesskapsfølelse og forankring, mening og støtte i både høytidelige og kritiske situasjoner i livet
- kirken er en sentral kulturbærer i byen
- kirker og gravplasser representerer noe så fundamentalt som tilknytning både til det evige og til slektene som har gått foran
- kirkebygg og gravplasser representerer selve kontinuiteten og de lange linjer i samfunnet og bidrar til å gi byen identitet
- ca 80 % av byens innbyggere er medlemmer av Den norske kirke
- antall deltakere ved gudstjenester, gravferd, vigslar, barne- og ungdomsaktiviteter eller tilbud til eldre er ca. ¾ million
- i tillegg kommer ca 100.000 turister som årlig besøker bergenskirkene
- på gravplassområdet betjener vi alle byens innbyggere, uavhengig av tros- og livssyn

## 2. Organisering

BKF/Akasia har i dag i overkant av 600 ansatte fordelt på menigheter, barnehager, byggvedlikehold, gravplass og administrasjon.

3200 frivillige medarbeidere er knyttet til menighetenes arbeid.

Virksomheten omfatter 70 000 kvadratmeter bygg og over 600 dekar anlegg fordelt på 34 kirker, 27 kirkegårder/gravplasser, 19 barnehager, 5 kapell samt annen eiendom knyttet til disse.

I 2014 har organisasjonen en omsetning på ca 380 millioner kroner og en investeringsramme på ca 80 millioner.

Økonomien baserer seg på tilskudd fra Bergen kommune, Staten gjennom Bjørgvin bispedømmeråd, samt organisasjonens egne inntekter fra salg av tjenester gjennom Akasia.

For å ivareta sitt omfattende ansvarsområde har BKF siden 2012 valgt å organisere sine medarbeidere i to enheter; - moderorganisasjonen BKF som har sitt hovedfokus på menighetsarbeidet og Kirketorget, og datterorganisasjonen Akasia som har sitt hovedfokus på bygninger, barnehager, gravplass- og gravferdsforvaltning og regnskap.

Omorganiseringen som fant sted høsten 2012 har delvis bidratt til å oppfylle de mål og ønsker som er beskrevet. Moderorganisasjonen BKF har kunnet spisse sitt hovedfokus på menighetsarbeidet og Kirketorget. Datterorganisasjonen Akasia har kunnet konsentrere seg om bygninger, barnehager, gravplass- og gravferdsforvaltning og regnskap.

I oktober 2014 vedtok fellesrådet en korrigerende og styrkende av denne organiseringen:

- ansvar for forvaltningen av kirkebygg og gravplass ble tatt tilbake til fellesrådet
- BKF's økonomisjef overtok rollen som assisterende kirkeverge og det overordnede økonomiansvar for hele organisasjonen inklusive Akasia

- det ble opprettet en ny strategisk ledergruppe bestående av kirkeverge, økonomisjef/assisterende kirkeverge, fagsjef menighet, kirkebyggsjef, gravplassjef og daglig leder for Akasia Holding. Gjennom denne ledergruppen har vi sikret en fast og forutsigbar møteplass for linjelederne i samtlige virksomhetsområder.

Samtidig har fellesrådet bedt kirkevergen arbeide videre med spørsmålet om en mulig selskapsdannelse av hele Akasia. Hensikten med dette arbeidet er å finne frem til ordninger som gir organisasjonen bedre økonomiske rammevilkår for den virksomheten vi allerede driver. Det handler blant annet om rammevilkår knyttet til anskaffelser, tariff og pensjon. Planen er at fellesrådet skal ta stilling til denne saken i løpet av våren 2015.

I denne forbindelse vil en også foreta en kritisk gjennomgang av dagens virksomhetsområder der både bærekraft og risikovurdering inngår.

## Styrende organer

### Bergen kirkelige fellesråd

Verv	Faste medlemmer	Varamedlemmer	Menighet
Leder	Jørn Henning Theis	Christer Olsen	Fana
Nestleder	Gunhild Hagesæther	Torgeir Paulsen	Sandviken
	Evelyn H. Fasteland	Roald Zinke	Arna
	Christian Nasset	Gudmund Waaler	Bergen domkirke
	Eva Taule	Anne Kari Hersvik Aarstad	Birkeland
	Bjørn Norstrand	Kåre Henry Julshamn	Biskopshavn
	Trond Bruun	Øivin Christiansen	Bønes
	Anne Kristine Christiansen	Ingjerd Danielsen	Eidsvåg
	Erik Sterner	Ingvild Roald	Fridalen
	Rune Kyrkjebø	Per Arne Reite	Fyllingsdalen
	Torunn Oveland Apelseth	Heidi Irene Saure	Laksevåg
	Aasmund Kvamme	Jorunn Vidnes	Landås
	Bente Krokeide	Ina Kristiansen	Loddefjord
	Hans Teige	Steffen W. Rame	Løvestakksiden
	Ragnar Gjengedal	Ove C. Borge	Nygård
	Lars Kristian Stendahl Gjervik	Yngve Jørgensen	Olsvik
	Nils Gunnar Toppe	Hilde Haaland-Kramer	Salhus
	Marianne Eikner	Målfrid Litlere	Skjold
	Nora Johanne Engeline Lindén	Tove Elin Nygård	Slettebakken
	Ole H. Meyer	John Christian Gramstad Rolfsnes	Storetveit
	Tor Nordeide	Randi Wollan Neuber	Sælen
	Kari Blom	Erik Oscar Pomp	Søreide

	Kristoffer Rolland	Jorunn Haukås	Ytre Arna
	Signe Sandberg	Brit Rønningen	Årstad
	Bjarte Flaten	Christoffer Bjørdal	Åsane
Geistlig repr.	Domprost Jan Otto Myrseth	Prost Per Barsnes	Bergen domkirke
Kommunal repr.	Harald Myklebust	Harald Berge Breistein	Bergen kommune

### **Arbeids- og administrasjonsutvalg**

Jørn-Henning Theis, leder

Gunhild Hagesæther, nestleder

Jan Otto Myrseth, geistlig representant

Eva Taule, fast medlem frå BKF

Lars Kristian Stendahl Gjervik, fast medlem frå BKF

Geir Møller, repr. for Delta, Utdanningsforbundet og Kirkelig undervisningsforbund

Jostein Aarvik, repr. for Fagforbundet og MFO

Varamedlemmer:

Per Barsnes, vara for geistlig representant

Kristoffer Rolland, 1. vara BKF

Bjarte Flaten, 2. vara BKF

Tor Nordeide, 3. vara BKF

Marianne Eikner, 4. vara BKF

Sven-Ove Rostrup, vararepr. for Delta, Utdanningsforbundet og Kirkelig undervisningsforbund

Siri Hoff Austgulen, vararepr. for Fagforbundet og MFO

### **Kontrollutvalg**

Asmund Kvamme (leder)

Kari Blom

Nora Johanne Engeline Lindén

Marianne Eikner (vararepr)

Björg Sveinall Øgaard (sekr)

### **Kulturutvalg**

Ivar Mæland (leder)

Kjetil Almenning

Reidun Oanes Andersen

Per Barsnes

Cathrine Snipsøy

Kjell Bertel Nyland

Kjerstin Wiken (sekr)

### **Utvalg for Akasia (Forvaltningsutvalget):**

Leder/kirkeverge Kjell Bertel Nyland

Nestleder Bente Krokeide

Medlem/leder BKF Jørn-Henning Theis

Medlem Bjørn Norstrand

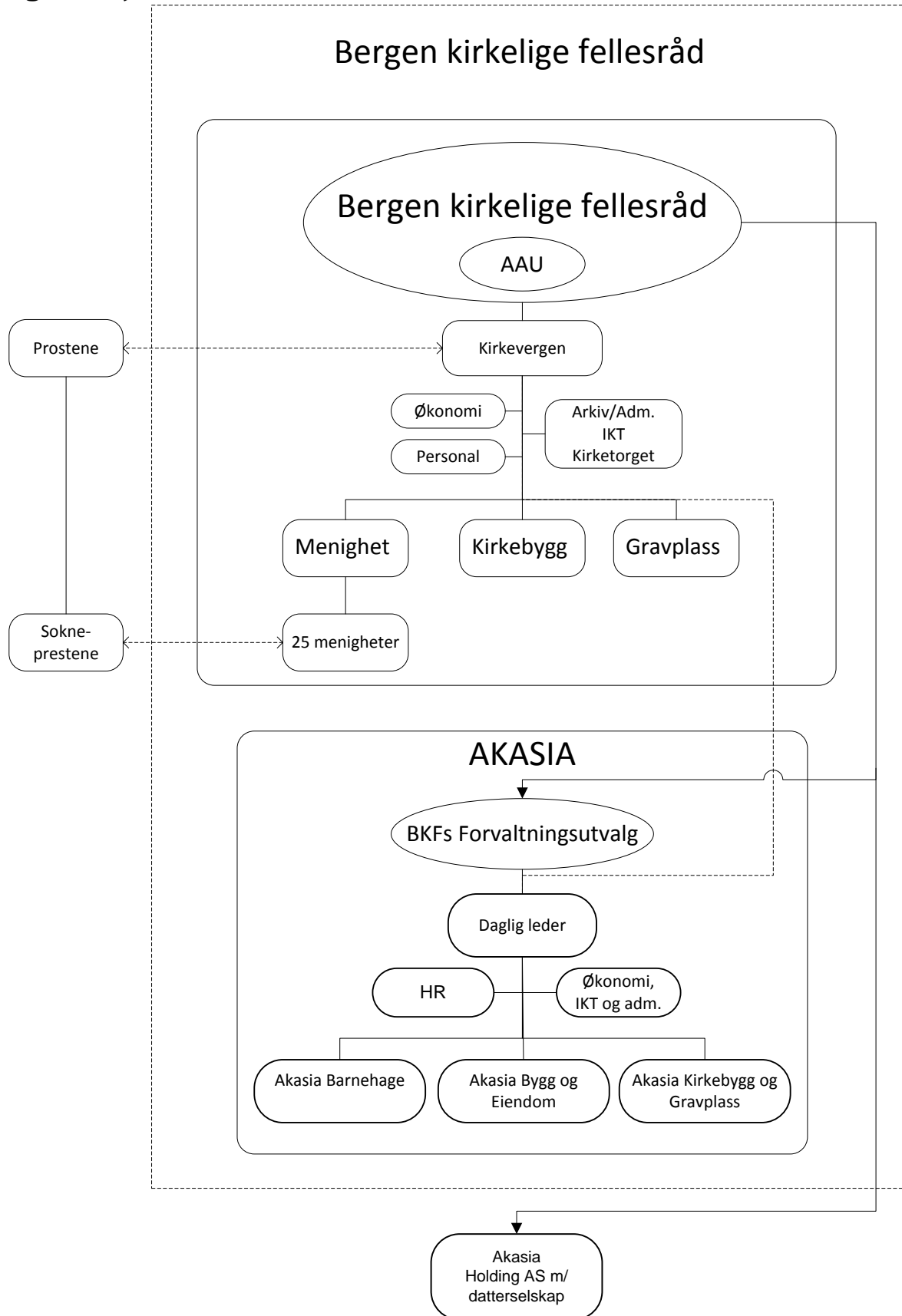
Medlem	Arne Grostøl
Medlem	Björg Sveinall Øgaard
Ansatterrepresentant	Atle Nielsen
Ansatterrepresentant	Magnhild Selvik

1. vara medlem Anne Kristine Christiansen  
Vara ansatterrepresentant Rune Lilletvedt

### **Styret for Akasia Holding A/S**

Styreleder	Kjell Bertel Nyland
Nestleder	Bente Krokeide
Medlem	Jørn-Henning Theis
Medlem	Bjørn Norstrand
Medlem	Arne Grostøl
Medlem	Björg Sveinall Øgaard
Varamedlem	Anne Kristine Christiansen

# Organisasjonskart





### 3. Kirken og kommunen

Kirkeloven § 15 slår fast at kommunen, etter budsjettforslag fra kirkelig fellesting, *utreder* bl.a. utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker, utgifter til anlegg og drift av kirkegårder, utgifter til diverse stillingskategorier og administrasjon.

At kommunen skal *utrede* disse utgiftene, betyr at bevilgningene til kirken ikke har karakter av vanlige tilskudd, men at kommunen har en særskilt forpliktelse til å sikre den lokale kirke forutsigbar økonomi. I rundskriv fra KKD, V-5/2002 blir samhandlingen mellom kirke og kommune utdypet på følgende måte:

- *Kirke og kommune har generelt sammenfallende mål: - å bedre livskvaliteten for byens innbyggere. Det er et nasjonalt mål at den kristne kulturarven og det kristne verdigrunnlaget skal holdes levende i samfunnet*
- *Den nærhet mellom kirke og kommune som Kirkeloven bygger på, innebærer at liksom kommunen skal legge til rette for infrastruktur, bosteder, kommunale velferdstjenester, med mer, - til beste for byens innbyggere, slik skal kommunen også gi tjenlige rammebetingelser for kirkens virksomhet*

#### **Byrådets politiske plattform**

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2011 har i sin politiske plattform sagt følgende om sin tros- og livssynspolitikk:

- *For byrådet er det viktig at mennesker kan finne verdimeisig forankring i hverdagen. Vi vil derfor sikre at Bergen også i fremtiden skal være en by med aktive tros- og livssynssamfunn hvor man uavhengig av etnisk og religiøs bakgrunn skal kunne finne seg til rette. Tros- og livssynssamfunn representerer også viktige frivillige krefter som vi vil legge til rette for.*
- *Kirkebygg er viktige arenaer for trosutøvelse, men er også viktige sosiale møteplasser og kulturarenaer – og sentrale i den bergenske kulturhistorie. Derfor vil byrådet sikre forsvarlig drift og vedlikehold av byens kirkebygg, og fortsatt oppussing av historiske kirkebygg.*

#### **Derfor vil byrådet:**

- arbeide for planer om nytt kirkebygg i Sædalen og sikre planleggingen av nye bygg i pressområder, som eksempelvis Haukås i Åsane
- sikre likebehandling av tros- og livssynssamfunn
- sørge for forsvarlig drift og vedlikehold av kirker og gravplasser gjennom rammefinansieringen av Bergen kirkelige fellesting
- fortsette restaureringen av de historiske kirkebyggene i Bergen, og legge press på staten for å få midler til denne restaureringen
- arbeide for økte tilskudd til Bergen kirkelige fellesting
- være positiv til flere diakoner til menighetene
- sikre arealer for kirkegårdsutvidelser
- støtte bruken av kirken som kulturarena

## 4. Menighetsarbeidet

**BKF – speiler Guds himmel i jordnært liv**, - dette er ledestjernen som skal prege fellesrådets og kirkevergeadministrasjonens tenkning og planer.

Fellesrådets oppgaver er beskrevet i Kirkelovens § 14. Her heter det blant annet:

- *Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.....*
- *Kirkelig fellesråd er ansvarlig for bygging, drift og vedlikehold av kirker, og for anlegg, drift og forvaltning av gravplasser*
- *Kirkelig fellesråd foretar tilsetning av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett...*

Menighetsrådenes oppdrag er formulert i Kirkeloven § 9 på følgende måte:

*- Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet...*

Et overordnet mål hele BKFes virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag i følge kirkeloven kan lykkes. De mange oppgavene i menighetene må løses i samarbeid mellom menighetsråd og fellesråd.

Et bidrag til at fellesrådet kan ivareta sitt fokus på menighetsarbeidet, er innføringen av miniseminar i forlengelse av enkelte, ordinære fellesrådsmøter.

Til denne seminardelen inviteres også menighetsrådsmedlemmer og ansatte i begge arbeidsgiverlinjer. Vi tror dette er en ordning som på en konkret måte bidrar til at fellesrådet kan leve opp til Kirkeloven når den sier at rådet skal *utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen og fremme samarbeid mellom menighetsrådene.*

I 2014 handlet seminarene om trosopplæring og om hvordan menighetene kan styrke sin givertjeneste.

Det første seminaret i 2015 vil ha dåpssituasjonen i kirken som tema.

Dessuten vil vi etter kirkevalget, i samarbeid med bispekontoret, arrangere en felles oppstarts- og inspirasjonssamling for nyvalgte menighetsrådsmedlemmer.

### **Personalarbeid og arbeidsgiveransvar**

Kirkevergeadministrasjonen skal være en ressurs for menighetene i personalforvaltningen. BKF skal fremstå som en god arbeidsgiver med ryddige rutiner for å gi de ansatte gode og forutsigbare arbeidsforhold. I menighetsarbeidet omfatter dette arbeidsgiveransvaret i overkant av 130 årsverk.

Mål for personalarbeidet i BKF

- ha en helhetlig, tydelig og forutsigbar personalpolitikk
- legge til rette for gode samarbeidsforhold på tvers av arbeidsgiverlinjer
- vektlegge HMS ved å ha et inkluderende arbeidsliv for alle ansatte

- være en støtte og kunnskapsbase for ansatte og menighetsråd innenfor personalområdet
- ha økt fokus på konflikthåndtering gjennom kompetanseheving og forebygging

### **Administrativ ledelse**

Da fellesrådet i 2012 vedtok å opprette administrasjonslederstillinger i alle menigheter, var hensikten å bidra til å styrke de lokale stabene og at lederansvar på vegne av BKF skulle komme nærmere den enkelte menighet.

Administrasjonslederne har nå den daglige oppfølgingen av BKF-tilsatte i menighetene, og der menighetsrådet ønsker det også for de menighetsrådstilsatte.

Samarbeidet mellom sokneprest, administrasjonsleder og menighetsrådsleder, gjerne gjennom Au eller et annet egnet forum, er viktig for den daglige drift og planarbeidet i menigheten.

BKF vil

- arbeide for fortsatt dyktiggjøring og kompetanseheving av administrasjonslederne
- fortsette med jevnlig fagsamlinger for disse

### **Kirketjenere**

Kirketjenerer skal legge til rette for gudstjenester og kirkelige handlinger og holde kirken ryddig og i orden, samt ha ansvar for brannvern når kirken er i bruk. Det viser seg at knappe stillingsressurser gjør det vanskelig å ivareta dette ansvaret i de største menighetene.

- BKF vil fortsatt arbeide for økte kommunale ressurser og samtidig en bedre fordeling av våre samlede kirketjenerressurser

### **Diakoni**

BKF mener at kirkens diakonale innsats er en viktig faktor i det helsefremmende arbeidet for menneskene i Bergen. Fortsatt er behovet stort sett i lys av de utfordringene Bergen by har når det gjelder levekår.

- BKF vil fortsatt arbeide for økt kommunal støtte til flere diakonstillinger
- BKF vil støtte opp under det eksisterende tverrkirkelige nettverket Bjørgvin diakoni

### **Kultur**

BKF ønsker å styrke arbeidet med et målrettet kulturengasjement i kirken i Bergen, og vil fortsatt arbeide for at kirken kan fremstå som en synlig kulturaktør i byen, preget av bredde i sine uttrykksformer, så vel som kvalitet og dybde.

BKF's kulturutvalg skal arbeide for å kartlegge, styrke og synliggjøre kulturvirksomheten i BKF. Utvalget skal i første omgang

- ha fokus på Påskefest
- vurdere muligheten for å gjøre noe tilsvarende i advents- og juletiden
- kartlegge hva den enkelte menighet gjør på kultursektoren

### **Kantortjenesten**

Kantorer og organister skal gjøre tjeneste ved forordnede gudstjenester og kirkelige handlinger og lede menighetens kirkemusikalske arbeid. De er også viktige aktører når det gjelder BKF's engasjement for å være en sentral kulturaktør i Bergen

I 2015 skal Mariakirken igjen tas i bruk. I den forbindelse vil vi se på kantorbemanningen i Bergen domkirke menighet, både med tanke på behov for en domorganist og det økte behovet som vil melde seg når Mariakirken åpner.

### **Trosopplæring og undervisning**

I 2014 fikk Bergen domprosti og Arna og Åsane prosti tildelt trosopplæringsmidler. Da har alle menighetene i Bergen fått tildelt slike midler. I året som kommer vil vi ha fokus på å få tilsatt kvalifiserte medarbeidere i de nye stillingen dette medfører.

Kravet til menighetenes trosopplæringsplan er omfattende. Her er det også svært viktig å ivareta de frivilliges innsats. Ulønnede medarbeidere har alltid bidratt i arbeidet med barn og unge. Her er mye kompetanse og engasjement som det er viktig å ta vare på i det videre arbeidet.

BKFs mål når det gjelder trosopplæringsarbeidet i de to siste prostiene

- å avklare muligheter og behov for nye stillinger i de menighetene som ikke har stillinger på plass
- minne menighetene om at det må utarbeides trosopplæringsplaner
- stimulere til samarbeid om trosopplæringen på tvers av menighets- og prostigrenser
- legge til rette for god økonomistyring og rapporteringsrutiner knyttet til trosopplæringsmidlene

### **Frivillig engasjement**

BKF mener at frivillig engasjement er en del av kirkens kjernevirksomhet. Fordi vi mener at ulønnet medarbeiderskap er en viktig *inkluderingsmekanisme* i vår kirke, handler dette mer om teologi enn om økonomi, - det er *en måte å være kirke på*.

I alt det som skjer i våre menigheter, er våre ulønnede medarbeidere en viktig ressurs. De bidrar med sin tid, sin kompetanse og sin lokalkunnskap og sørger på den måten for at menighetene blir troverdige i sitt arbeid. I en undersøkelse som ble foretatt høsten 2013, kom det fram at 3.200 enkeltpersoner er engasjert som frivillige i menighetene i Bergen. Når vi vet at mange av disse har mye mer enn én oppgave hver, kan det gi oss en anelse om hvor viktig denne innsatsen er.

Behovet for frivilliges innsats vil forsterkes når trosopplæringsreformen skal innføres i alle menighetene. Skal det helhetlige ansvaret menighetene da får kunne fylles, er vi avhengige av at mange gode krefter går sammen om dette.

I den sammenhengen vil stillingene som frivillighetskoordinatorer være svært viktige. Da disse stillingene ble opprettet, var det nettopp med tanke på viktigheten av at alle menighetens ulønnede medarbeidere skulle få en oppfølging.

- BKF vil arbeide for fortsatt dyktiggjøring og kompetanseheving av frivillighetskoordinatorene
- BKF vil arbeide for å rendyrke frivillighetskoordinatorstillingene, slik at oppgavene som ligger til de stillingene, blir utført slik stillingsbeskrivelsen tilsier

### **Inntektsbringende tiltak i menighet**

BKF ønsker å ta initiativ til å styrke menighetenes metoder for givertjeneste og annet inntektsbringende tiltak. Alt fra inspirasjonssamlinger til tekniske løsninger som gjør det enkelt for givere.

BKF har som et ledd i dette arbeidet inngått avtale med Link Mobility om SMS-tjenester til bruk i kirkeofringer og betaling for arrangementer/tjenester. Menighetene velger selv om og hvordan tjenesten tas i bruk. Løsningen har små administrative kostnader.

Ved slik løsning vil menigheten få redusert arbeidet knyttet til håndtering av kontanter og personer som vanligvis ikke har kontanter får mulighet til å gi ved ofringer og betale for arrangementer.

### **Samarbeid mellom arbeidsgiverlinjene**

På samme måte som det er viktig at sokneprest og administrasjonsleder samarbeider med tanke på menighetens beste, er det også svært viktig at det er en god forståelse mellom Bergens prostere og kirkevergen. Det er etablert et godt og nært samarbeid mellom prostene og kirkevergen og hans ledergruppe. Disse har jevnlig møter der en drøfter strategi og gir hverandre gjensidig informasjon. Denne nære kontakten gjør det enklere å ta tak i saker som går på tvers av arbeidsgiverlinjene. Samarbeidet om trosopplæringsarbeidet er ett eksempel på oppgaver der de to arbeidsgiverlinjene må bidra sammen.

En gang hvert semester deltar også biskopen og noen fra hans stab i disse møtene.

BKFs mål i dette arbeidet er

- å fortsette de månedlige møtene med prostene
- å fortsette arbeidet med å øke kjennskap og forståelse mellom de to arbeidsgiverne
- å fortsette arbeidet med å i felleskap møte menighetene på best mulig måte

## **5. Kirketorget**

Alt arbeid i forbindelse med dåp, vielser og gravferd, samt kirkebokføring er samlet på Kirketorget. Her skal vi raskt og effektivt håndtere henvendelser om kirkelige handlinger for alle i hele Bergen, og sørge for papirarbeid og bemanning til gravferder.

Kirkebokføringen foregår elektronisk i eKirkebok, som har tatt over for de gamle store kirkebøkene.

Kirkerådets eKirkebok kom i drift i 2012. Målet for kirketorget er å kunne gi klare svar på henvendelser om dåp og vielse ved første henvendelse og kunne gi gravferdsbyråene melding om tidspunkt og bemanning på gravferder i løpet av få timer.

## **6. Administrasjon – Arkiv – IKT – Prosteseekretariat**

Administrasjonssjef har ansvar for sekretariatsfunksjonen for BKF, arkiv, IKT, sekretariat for prostene, kirketorget og den praktiske driften av kirkevergens kontor.

Arkivet består av BKF sitt saksarkiv og personalarkiv, samt menighetenes- og prostenes arkiv. All arkivering skjer elektronisk. Oppgaver er postmottak for fellesrådet, sekretariat for fellesrådet og fellesrådets arbeids- og administrasjonsutvalg (AAU). Gjennom opplæring og gode kontrollrutiner skal vi sikre at arkiv og saksbehandling er av høy kvalitet.

IT-enheten har ansvar for at server-parken fungerer, at telefoni- og datautstyr ute hos alle brukerne fungerer, og at disse mestrer programvaren. Fokusområde i 2015 vil være å få stabil drift på våre systemer etter investeringer på IT-området i 2014. Dessuten vil brukerstøtte stadig være førsteprioritet. Vi jobber også med å bedre datasikkerhet og tiltak som kan redusere kostnader på it-sektoren.

Prostene får dekket sekretærhjelp, og denne ressursen er plassert inn på kirketorget i en 80 % stilling. Sekretæren bistår prostene med arkivarbeid og holder oversikt over prestenes ferie- og fritid, tjenesteuker, beredskapsoversikt og annonsering av gudstjenester.

## **7. Økonomi**

Det siste året har det være stort fokus på økonomistyringen i Bergen kirkelige fellesråd inkl Akasia. I den forbindelse har økonomisjef for BKF fått ansvar for å følge opp økonomien i BKF inklusiv Akasia med datterselskaper. Økonomiseksjonen i begge enhetene har samarbeidet for å få på plass mer funksjonell styring.

Målsettingen er at hele BKF-området skal ha en forsvarlig og oversiktlig økonomistyring på kort og lang sikt.

Fellesrådet skal kunne forvente at budsjett og regnskap er utarbeidet til fastsatt tid i henhold til lover og regler, og at de løpende får god økonomisk informasjon .

I samarbeid med kirkevergen har økonomisjef ansvar for budsjettinnspill og løpende kontakt med Bergen kommune.

Oppfølging av økonomien i Akasia blir primært ivaretatt ved at økonomisjef BKF har fått fast plass i forvaltningsutvalget og i styret for Akasia Holding.

Økonomiseksjonen skal dekke behovet for økonomiske analyser knyttet til prosjekter og avtaler mellom Akasia og BKF på kirkebygg og gravplass. De skal også søke å bistå administrasjonslederne i spørsmål knyttet til regnskap, budsjett, rapportering og rutiner innen økonomistyring. For å lykkes, er det avgjørende at samarbeidet mellom seksjonen og regnskapsførerne i Akasia fungerer godt.

## **8. Gravplass**

Gravplassmyndigheten ivaretar fellesrådets ansvar for gravplassforvaltningen i Bergen, jfr. Kirkelov og Gravferdslov. Gravplassforvaltning er en oppgave som BKF utøver på vegne av samfunnet. Alle byens innbyggere betjenes uavhengig av tros- og livssynstilknytning. BKF har ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser.

Gravplassmyndigheten vil vektlegge å anlegge gravplasser der folk bor, ved viktige knutepunkt og i tilknytning til transportlinjene i byen. Samtidig må dette skje i tråd med kommunens plan og strategi for kollektivtrafikk og boligutbygging.

Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer.

Tilbudet av gravferdstjenester skal speile livsynsmangfoldet i Bergen.

Videre ønsker vi at gravplassene skal være en viktig del av grøntstrukturen i byen og særlig egnet for ro og ettertanke.

Vi ønsker å ivareta de viktige kulturminnene som er på våre gravplasser, samt de seks historiske gravplassene, på en respektfull måte.

Vi ønsker også å fremme samarbeid med omliggende kommuner, særlig med tanke på livssynsåpent seremonirom, krematorium og tilrettelagte graver.

Vår strategi er i tråd med lovens grunnleggende bestemmelser, at gravlegging skal skje med respekt for avdødes religion eller livssyn.

Gravplassmyndigheten skal være et profesjonelt forvaltningsorgan med fokus på god service, informasjon og veiledning overfor byens innbyggere, og overfor utenbys forvaltninger som bruker våre tjenester.

Vi legger til rette for en fremtidsrettet forvaltning med grunnlag i vår etablerte kompetanse og sammen med gode samarbeidspartnere.

Årlig arrangeres det lovpålagt møte med tro -og livssynsamfunnene som er virksomme i Bergen.

Gravplassmyndigheten gjennomfører også flere andre samarbeidsmøter i løpet av året. Det årlige møtet med ledere og medarbeidere i begravellesbyråene i Bergen og omegn er det største og viktigste i denne sammenheng.

Gravplassmyndigheten i Bergen har høy kompetanse på gravplassforvaltning og er derfor en viktig bidragsyter i den nasjonale utviklingen på området.

Noen nøkkeltall:

- Bergen har 27 gravplasser hvorav 21 er i ordinær bruk
- 2000-2200 gravlegginger i året
- ca 70% av gravleggingene er urnenedsettelse
- fra våre 5 gravkapeller gjennomføres det ca 850 gravferder i året
- Møllendal har hatt krematorium siden 1907. I det moderne og ombygde krematoriet fra 2010 utføres det ca 1700 kremasjoner per år
- 25% av kremasjonene utføres for avdøde bosatt i andre kommuner enn Bergen
- kremasjonsandelen i Bergen kommune er 67%

## 9. Kirkebygg

BKF har ansvar for 34 kirker. Av disse er 20 fredede eller verneverdige: Disse krever spesiell kompetanse for drift og vedlikehold.

Kirkene våre er monumentalbygg som er historie-, kultur- og arkitekturbærere for alle byens innbyggere uavhengig av tilknytning til Den norske kirke.

Vi tar vare på arven vi har fått av tidligere generasjoner, tilfører til arven nye byggverk med vår tids ideer, tanker og verdier, og sikrer arven for kommende generasjoner.

Samtidig som kirkene er monumentalbygg, er de også bygg som skal være i bruk alle dager i uken til et stort mangfold av aktiviteter. Dette krever omtanke og god planlegging på mange plan.

For BKF er det også viktig at kirkene skal være for alle, uansett funksjonsevne. Det betyr blant annet at vi må legge til rette for universell tilgjengelighet i alle kirkebyggene våre. Vi jobber kontinuerlig med dette, og har planer for tiltak i alle kirkene der tilretteleggingen ikke enda er gjennomført. Ikke alle planer er enda godkjent hos biskop og vernemyndigheter. Det vil dessuten ta tid før vi har fått nok midler til å gjennomføre alle tiltakene.

Vi har et stort vedlikeholdsetterslep på kirkene i Bergen. Men vi arbeider kontinuerlig med å bedre situasjonen. Dette er et langsiktig arbeid, og for å gi best mulig grunnlag for

å foreta de rette prioriteringene av stramme budsjetter, har vi som mål å kartlegge tilstanden på hver kirke ca hvert 5.år. Tilstandsvurderingen gir oss grunnlag for å bestemme hvilke kirker vi må oppgradere først og sist, samtidig som vi får en viss oversikt over kostnadene forbundet med nødvendig oppgradering. Dersom dagens budsjetter til innhenting av vedlikeholdsetterslep fortsetter på samme nivå som i dag, vil det ta 20-30 år før vi har tatt igjen det forsømte.

Når det gjelder middelalderkirkene våre, vil Mariakirken være ferdig restaurert i juni 2015. Da er det Korskirken og Domkirken som gjenstår. Sammen med Bergen kommune jobber vi for å få til statlig hjelp til restaureringen av Domkirken.

For at de kirkene vi har restaurert ikke skal forfalle igjen, er det viktig å holde et tilstrekkelig nivå på det jevnlig vedlikeholdet.

Utbygging av nye boligområder fordrer utbygging av nye kirker. De neste årene vil de største prosjektene være utvidelse av Birkeland kirke og bygging av nye kirke i Sædalen og på Haukås.

Birkeland kirke er for liten i forhold til lovens krav. I tillegg har menighetsadministrasjonen i dag en uholdbar kontorsituasjon som må rettes opp. Et tilbygg til kirken vil rette opp i dagens mangler.

I Sædalen er det bygget store boligområder. Både menigheten og lokalbefolkningen ser det som svært viktig at vi snarest får til et kirkebygg i området som kan dekke mange ulike behov i lokalsamfunnet der.

Et annet arbeidsområde for BKF er å få orden på eiendomssituasjonen. Kirkeloven sier at kirker og gravplasser tilhører soknet, representert ved fellesrådet. Tidligere var det kommunen som stod som eier på vegne av soknet. Det har vist seg arbeids- og tidskrevende å få overført eiendommene fra kommunen til fellesrådet.

## **10. Akasia**

Akasias virksomhet er delvis plassert under BKF delvis under Akasia Holding AS. Virksomheten som ligger under BKF ledes av BKF's Forvaltningsutvalg, mens Akasia Holding AS ledes av dets styre.

Styringsdokumentet vedtatt av Forvaltningsutvalget, gir følgende føringer for Akasia:

### **Visjon**

Akasia - verdier for generasjoner

### **Akasias virksomhetsområder**

- barnehageaktør og barnehageutvikler
- eiendomsforvalter og eiendomsutvikler, herunder drift av kirkebygg og gravplasser
- regnskapskontor



## **Hovedstrategi**

Akasia ivaretar viktige samfunnsoppgaver og bringer kulturarven videre, gjennom komplette og profesjonelle fagmiljø med fokus på kvalitet og service.

Våre *barnehager* bygger på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, ivaretar barndommens egenverdi og legger grunnlag for livslang læring gjennom samspill og lek.

I arbeidet med barna vektlegges verdiene undring, trygghet, likeverd og tilgivelse.

Våre *menighetsbarnehager* bidrar i tillegg til å gi barn kunnskap om, erfaring med og opplevelse av kristen tro og tradisjon.

Vår eiendomsforvaltning og eiendomsutvikling har god formgiving, høy faglig kvalitet, fremtidsrettede løsninger og effektiv ressursutnyttelse.

Vi leverer effektive regnskaps- og økonomiløsninger.

## **Verdier**

På alle sine virksomhetsområder vil Akasia være en organisasjon som er

- ansvarlig
- lærende
- nyskapende
- åpen

## **Overordnet personalpolitikk**

Akasia sine verdier og strategi danner grunnlaget for Akasia sin personalpolitikk.

Våre medarbeidere er organisasjonens viktigste ressurs. Sammen jobber vi kontinuerlig for å ha en hensiktsmessig og effektiv utnyttelse av ressurser og kompetanse.

Profesjonalitet, medvirkning, gjensidig tillit og respekt er viktige bærebjelker i samarbeidet mellom medarbeidere, tillitsvalgte og ledere.

Arbeidsmiljøet er preget av motiverte og endringsdyktige medarbeidere som trives i jobben, som finner mening i arbeidet og som ønsker og får lov til å bidra.

Akasia legger til rette for at medarbeiderne har en kontinuerlig faglig og personlig utvikling til beste for organisasjonen.

Akasias ledere jobber i tråd med styringsverdiene og bidrar til at vi når organisasjonens mål.

## **Akasias overordnede mål 2014-17**

### *Økonomiske mål*

Ø1. Overføre et årlig beløp til Bergen kirkelige fellesråd etter avtale mellom BKF og Akasia i forbindelse med årsbudsjettarbeidet

Ø2. Opprettholde og utvikle dagens kjernevirksomhet

Ø3. Styrke egenkapitalen

### *Markeds mål*

- M1. Foretrukken leverandør av bygg- og anleggstjenester og drift og service til Bergen kirkelige fellestråd og menighetsrådene i Bergen.
- M2. Ressurssenter for Den norske kirke på områdene kirkebygg, gravplass, samt regnskaps- og økonomiløsninger
- M3. Foretrukken leverandør av tjenester til verneverdige bygg og anlegg (herunder verneverdige kirkebygg og gravplasser).
- M4. Foretrukken leverandør av prosjektering og etablering av nye gravplasser.
- M5. En god leverandør av drift, service, vedlikehold og rehabilitering bygg- og anlegg.
- M6. Kjent som en seriøs barnehageaktør og barnehageutvikler.
- M7. Kjent i arbeidsmarkedet som en attraktiv arbeidsplass.
- M8. Gjøre Akasia positivt kjent i markedet.

### *Interne mål*

- I1. Etterleve styringsverdiene i alle deler av Akasia.
- I2. Kontinuerlig effektivisering av arbeidsprosessene.
- I3. Videreutvikle Akasia som en «lærende organisasjon».
- I4. Videreutvikle servicestandarder.
- I5. Vurdere miljøvennlige løsninger i alle arbeidsprosesser.
- I6. Gjennom holdningsskapende, systematisk og ansvarliggjørende HMS-arbeid, forebygge ulykker, miljø- og helseskader og legge grunnlaget for et trygt og godt arbeidsmiljø.
- I7. Støttefunksjonene skal fremstå som en etterspurt partner.
- I8. Ferdigstille og implementere personalpolitikken.
- I9. Etablere markedsstrategi.